PREVENIR LE SEXISME ORDINAIRE ET TRAITER LES SIGNALEMENTS DANS LE VIGNOBLE

DESCRIPTION :

- Le secteur viticole mobilise des équipes de terrain travaillant dans des contextes opérationnels exigeants (travail physique, saisonnalité, équipes mixtes, pression de production). Dans ce contexte, certains comportements ou propos peuvent relever du **sexisme ordinaire** et, s'ils ne sont pas traités, créer un environnement de travail dégradé.
- Cette formation vise à **outiller les managers et référents** pour prévenir ces situations, adopter une posture adaptée face aux signalements et garantir un cadre de travail respectueux et sécurisé pour l'ensemble des équipes.
- La formation privilégie une **approche participative et opérationnelle**, basée sur des **cas concrets issus du travail dans le vignoble**, des échanges d'expérience et des **mises en situation permettant aux participants d'endosser différents rôles** (manager, référent, témoin, victime).

DURÉE : 1 Jour - 7hoo.

PRÉ-REQUIS : Aucun

PUBLIC :

- Référents de proximité
- Managers (chefs de culture, responsables d'exploitation, responsable vignoble)
- Référente Harcèlement

OBJECTIFS :

- Identifier les situations de sexisme ordinaire et harcèlement
- Comprendre leurs responsabilités en tant que manager ou référent
- Réagir face à une situation problématique ou un signalement
- Adopter la bonne posture d'écoute et de protection
- Traiter un signalement de manière sécurisée et structurée

ACCESSIBILITÉ :

- L'accessibilité au centre de formation ACKWARE, permet aux personnes handicapées de circuler avec la plus grande autonomie possible, d'accéder aux locaux et équipements, d'utiliser les équipements et les prestations, de se repérer et de communiquer. L'accès concerne tout type de handicap (moteur, visuel, auditif, mental...).

ANIMATION : PRESENTIEL

ACKWARE VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION

ACKWARE - Tél : 03.26.82.19.91 - Fax : 03.26.82.19.70
Email : formation@ackware.fr - Web : www.ackware.fr
ACKWARE - 39 avenue Hoche - Bâtiment B 2nd Etage - 51100 REIMS

RETROUVEZ-NOUS SUR VOTRE MOBILE EN FLASHANT CE CODE !

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- 40 % mises en situation
- 30 % échanges / analyse de cas
- 20 % apports
- 10 % outils pratiques

MOYENS PEDAGOGIQUES : Vidéoprojecteur, films vidéo, support Powerpoint

SUIVI ET EVALUATION

- Evaluation de la formation par les participants et remise d'une certification ou d'une attestation de fin de formation à chaque apprenant.

Ackware
Centre de formation
Informatique · Développement personnel · Langues · Santé

ACKWARE *VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION*

ACKWARE - Tél : 03.26.82.19.91 - Fax : 03.26.82.19.70
Email : formation@ackware.fr - Web : www.ackware.fr
ACKWARE - 39 avenue Hoche - Bâtiment B 2nd Etage - 51100 REIMS

RETROUVEZ-NOUS SUR VOTRE MOBILE EN FLASHANT CE CODE !

PREVENIR LE SEXISME ORDINAIRE ET TRAITER LES SIGNALEMENTS DANS LE VIGNOBLE

Ouverture – Créer l'adhésion

- Objectif : créer une prise de conscience sans culpabilisation

Activité : Icebreaker terrain

Exercice :
"Ça passe ou ça ne passe pas ?"

- On projette des phrases typiques du terrain :
- Exemples adaptés vignoble :
- Débat collectif.

Objectif pédagogique :
Faire émerger **le sexisme ordinaire sans moralisation**.

Comprendre le sexisme ordinaire et ses impacts

Définir :

- Sexisme ordinaire
- Agissements sexistes
- Harcèlement sexuel
- Blagues / comportements dégradants
- Environnement hostile

Lien avec :

- Sécurité psychologique
- Cohésion d'équipe
- Performance

Atelier : Analyse de situations vignoble

Groupes de 3.

Chaque groupe reçoit un **cas concret vignoble**.

Exemples :

Cas 1 : Taille de la vigne

Une ouvrière est systématiquement affectée aux tâches considérées comme "plus faciles".
Les collègues disent :
"On la ménage, c'est normal."

Cas 2 : Logement saisonnier

Des blagues à caractère sexuel circulent dans le logement partagé.

Cas 3 : Vendanges

Un chef d'équipe appelle systématiquement les femmes "les filles".

Cas 4 : Embauche

Un salarié commente régulièrement le physique d'une saisonnière.

Travail demandé :

- Est-ce du sexisme ?
- Quels risques pour l'équipe ?
- Que doit faire le manager ?

Restitution collective.

Le rôle du référent et du manager

Objectif : clarifier **qui fait quoi**

Contenus :

- Rôle du référent
- Rôle du manager
- Obligation de réaction
- Responsabilité de l'employeur

Présentation simple :

La règle des 3 R

- Repérer
- Réagir
- Relayer

Exercice collectif

Cartographie des responsabilités

Situations :

Ex :

- Une blague sexiste répétée
- Une salariée qui se confie
- Un témoin vient voir le chef de culture
- Une rumeur circule

Les participants doivent décider :

- Manager agit ?
- Référent agit ?
- RH ?
- Direction ?

Accueillir un signalement

Objectif : savoir **écouter et sécuriser la parole**.

Méthode pédagogique : jeu de rôle

Les participants jouent :

- Victime
- Manager
- Référent
- Témoin

Méthode d'écoute enseignée

La méthode ECARE

- Écouter
- Clarifier
- Accueillir
- Rassurer
- Enclencher

Mise en situation

3 scénarios réalistes :

Scénario 1
Une salariée explique qu'un collègue fait régulièrement des commentaires sur son corps.

Scénario 2
Un témoin rapporte qu'un chef d'équipe a des propos déplacés.

Scénario 3

Une saisonnière dit qu'elle ne veut plus travailler avec un salarié.

Chaque groupe joue :

- La scène
- Débrief collectif

Réagir en tant que manager sur le terrain

Objectif : savoir intervenir **rapidement sans créer de conflit**

Exercice : intervention terrain

Situation :

Deux salariés plaisantent lourdement devant l'équipe.

Le manager doit intervenir.

Jeu de rôle :

- Intervention en direct
- Recadrage individuel

La méthode RAI

Rappeler la règle
Arrêter le comportement
Inviter au respect

Exemple :

"Dans l'équipe on ne fait pas ce type de remarques.
Je te demande d'arrêter."

Construire un climat respectueux dans les équipes

Objectif : prévention au quotidien.

Atelier :

"Qu'est-ce qu'un vignoble respectueux ?"

Les participants identifient :

- Comportements à encourager
- Règles d'équipe

- Rôle des managers

Engagement final

Chaque participant écrit :

✔ 2 actions concrètes qu'il mettra en place.

Ex :

- Rappeler les règles en début de vendanges
- Encourager les remontées terrain
- Intervenir sur les blagues déplacées

Supports fournis aux participants

Fiche 1
Reconnaître le sexisme

Fiche 2
Que faire face à un signalement

Fiche 3
Posture d'écoute

Fiche 4
Intervenir comme manager