Plan de cours

Ackware
Centre de formation
Informatique · Développement personnel · Langues · Santé

CSE – Comité Social et Economique

Inscription

Entreprise de 11 à 50 salariés

Assurer sereinement son mandat au sein du CSE

DESCRIPTION :

- La réforme par du Code du travail parue fin 2017 a créé le nouveau CSE (Comité Social et Economique). Les DP, CE, CHSCT et DUP sont donc remplacés par cette nouvelle instance unique. Nombreuses sont les questions que se posent les nouveaux élus : quid de son fonctionnement, de ses moyens, des réunions, des prérogatives en matière de santé sécurité ainsi qu'économique.

DURÉE : 3 Jours - 21h.

OBJECTIFS : Assurer pleinement son mandat au sein du CSE

PUBLIC :

- Membre d'un Comité Social et Economique (CSE) dans une entreprise de 11 à 50 salariés
- Public RH souhaitant parfaire ses connaissances en matière de CSE

ACCESSIBILITÉ :

- L'accessibilité au centre de formation ACKWARE, permet aux personnes handicapées de circuler avec la plus grande autonomie possible, d'accéder aux locaux et équipements, d'utiliser les équipements et les prestations, de se repérer et de communiquer. L'accès concerne tout type de handicap (moteur, visuel, auditif, mental…).

ANIMATION : PRESENTIEL OU CLASSES À DISTANCE

CLASSES À DISTANCE :

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Skype, Zoom etc…un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant.
- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les classes à distance sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Réflexions de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous la forme de brainstorming
- Auto diagnostic du stagiaire : Bilan des points forts et repérage des points faibles.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support pédagogique

SUIVI ET EVALUATION

- Evaluation de la formation par les participants et remise d'une certification ou d'une attestation de fin de formation à chaque apprenant.

ACKWARE VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION

ACKWARE - Tél : 03.26.82.19.91 - Fax : 03.26.82.19.70
Email : formation@ackware.fr - Web : www.ackware.fr
ACKWARE - 39 avenue Hoche - Bâtiment B 2nd Etage - 51100 REIMS

RETROUVEZ-NOUS SUR VOTRE MOBILE EN FLASHANT CE CODE !

Ackware
Centre de formation
Informatique - Développement Personnel - Santé

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

CSE – Comité Social et Economique

Entreprise de 11 à 50 salariés

Assurer sereinement son mandat au sein du CSE

Actualité et impacts des ordonnances MACRON

- Que reste-t-il du rôle de Délégué du Personnel
- La « nouvelle » attribution en matière de promotion de la santé, sécurité et conditions de travail
- Les nouvelles règles en matière de négociation collective : mandat des personnes, élargissement des sujets ouverts à accords d'entreprise
- Où et comment trouver les bonnes informations ?

La composition et le statut du CSE et de ses membres

- Identifier les différents rôles au sein du CSE : secrétaire, trésorier, président…
- Comprendre la répartition des représentants en fonction de chaque question/sujet
- Maîtriser la composition du CSE : titulaires, suppléants, règle de renouvellement et de cumul des mandats

Le statut et la protection des représentants

- Quel statut pour le CSE et ses membres pour les entreprises de moins de 50 salariés ?
- Les règles de protection relatives aux statuts des membres du CSE
- Focus sur la protection applicable en cas de licenciement
- Délit d'entrave : quand peut-il être caractérisé ? Quelles sanctions ?

Les moyens d'actions et réunions du CSE

- Les moyens
- Le local, les heures de délégation (durée, dépassement, paiement…), la liberté de circulation…
- Le règlement intérieur : contenu. Comment l'élaborer, le modifier et l'adopter
- Le report et le partage des heures de délégation depuis les ordonnances Macron

Préparer, dérouler et finaliser les réunions

- Le nombre et rythme des réunions obligatoires
- Dérouler efficacement la réunion : les invités, les délibérations, les votes…
- Finaliser la réunion : la rédaction du procès-verbal du CSE
- Différencier l'information de la consultation : quels sujets allez-vous traiter en priorité ?

Ackware Centre de formation Informatique - Développement Personnel - Santé

Les attributions du CSE

- Communiquer à la direction les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires et aux dispositions légales.
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail : comment, avec quels moyens ?
- Formation prise en charge par l'employeur ; contribution à la mise à jour du Document Unique
- Connaître les missions des acteurs de la prévention dans et hors de l'entreprise (Médecin du travail, CARSAT, Inspection du travail…)
- Déclencher et réaliser efficacement des enquêtes en matière d'accidents du travail ou maladies professionnelles. Informer l'administration.
- Le droit d'alerte : définition, mise en œuvre.
- Mettre en place un échange d'informations et de documents efficaces avec la direction
- Sur quels sujets recourir à l'expertise ? Maîtriser ses règles et son financement depuis les ordonnances Macron

Cas pratique et mises en situation :

Comment rédiger une réclamation individuelle ou collective : conseils pratiques
Fixation d'un ordre du jour
Prévention des risques : exercice sur les dangers et risques liés à l'activité de l'entreprise et aux postes de travail ; quels types d'actions de prévention ?
Analyse et conséquences d'un Accident du travail : les outils à maîtriser (rédaction du rapport d'enquête ; analyse par l'arbre des causes) ; conséquences pour l'entreprise et pour le salarié (cas de l'inaptitude suite à un AT)

Ackware
Centre de formation
Informatique - Développement Personnel - Santé