

Formation des membres du CHSCT

DURÉE :

- 3 Jours - 21h.

PRÉ-REQUIS :

- Aucun

OBJECTIFS :

Elle a pour but, en conformité avec le Référentiel des Activités et des Compétences des membres du CHSCT, de permettre aux participants de :

- maîtriser le cadre légal de la sécurité et des conditions de travail dans l'établissement, connaître les divers acteurs de la sécurité, et particulièrement les rôles, missions, responsabilités et moyens du CHSCT ;
- développer leur aptitude à identifier, à évaluer et prévenir les risques professionnels dans l'entreprise et aux postes de travail ;
- développer leur capacité d'analyser les conditions de travail et à proposer objectivement des solutions.

À cet effet, notamment, cette formation doit permettre à chacun de développer son potentiel de réflexion et d'action. Pour ce faire :

- connaître les enjeux sociaux, humains, financiers de la sécurité au travail, les rôles, missions, responsabilités et moyens de chacun des acteurs de la sécurité ;
- savoir évaluer les risques et connaître les méthodes de prévention ;
- savoir analyser un accident du travail, le comprendre et le prévenir ;
- savoir évaluer les conséquences des changements techniques ou d'organisation en termes de risques et de conditions de travail ;

Et plus généralement, en intégrant mieux la dimension sécurité dans la pratique quotidienne, améliorer la participation de chacun à la prévention des risques dans l'entreprise.

PUBLIC :

- Cette formation, à vocation pratique, s'adresse aux membres du CHSCT et toute personne intéressée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Pédagogie interactive, reliée aux situations réelles favorisant au maximum le travail sur les processus autant que sur le contenu :

- apports didactiques
- études de cas, du document unique, analyse de situations
- apports méthodologiques
- Quizz
- échanges, questions – réponses

Une documentation complète et adaptée aux risques spécifiques liés à l'activité de l'entreprise est remise à chaque stagiaire. La formation intègre les dernières évolutions législatives et réglementaires en la matière



ACKWARE VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION



Formation des membres du CHSCT

JOUR 1

Accueil des stagiaires, présentation de l'action de formation et de ses règles de fonctionnement ; précisions sur les attentes des participants, leur expérience, pour poser les compétences de départ.

BREF HISTORIQUE DU CHSCT

PRINCIPAUX TEXTES sur la sécurité et la prévention au Travail (dont directives SEVESO)

SECURITE AU TRAVAIL : BILANS, ENJEUX et PERSPECTIVES

- **Présentation des statistiques et analyse**
- **Les indicateurs de mesure** : taux et indice de fréquence
- **Les coûts directs et indirects de l'accident du travail et de la maladie professionnelle**

RÔLE, MISSIONS, FONCTIONNEMENT, MOYENS ET RESPONSABILITES DU C.H.S.C.T.

- **Composition du C.H.S.C.T.**
- **Organisation, rôle, missions, fonctionnement**
- **Rôle en cas de danger grave et imminent**
- **Moyens**: crédit d'heures / formation / moyens financiers, recours à l'expertise interne et externe ...
- **Sécurité environnementale** : rôle du CHSCT
- **Droit à l'information et à la consultation**
- **Obligations du C.H.S.C.T. et responsabilités liées** :
Responsabilités civiles et pénales en matière de prévention (panorama des principales infractions) / la notion de responsable en matière de sécurité- l'obligation de sécurité-résultat - la question des délégations

LES AUTRES ACTEURS DE LA SECURITE ET DE LA PREVENTION

- **Organismes d'État et Organismes consultatifs**: rôle, Missions, modalités d'intervention, pouvoirs, l'Inspecteur du travail et la médecine du travail, La CARSAT...

LES RÔLES RESPECTIFS ET OBJECTIFS DES IRP : DP, CE

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

JOUR 2

PRINCIPAUX CONCEPTS ET MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL DANS LES ENTREPRISES

- Modèle du métier, modèle taylorien, modèle de management par la compétence – Impact sur les conditions de travail

IDENTIFICATION ET EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS DANS L'ENTREPRISE ET AUX POSTES DE TRAVAIL

- **Typologie des risques** : risques technologiques, électriques, biologiques, chimiques, ionisants, incendie ...
- **Risques spécifiques à certains services ou postes** : nuisances respiratoires, bruit, risques thermiques, chutes ...
- **Étude des risques spécifiques des divers services de l'entreprise**
- **Applications - Questions réponses**

LA PREVENTION DE L'ACCIDENT OU DE LA MALADIE PROFESSIONNELLE

- **Protections collectives et individuelles**
- **Information et formations à la sécurité**
- **Habilitation – Fiches de postes**
- **Méthodologie d'analyse des postes et d'évaluation des risques**
- **Études de cas et analyse**

JOUR 3

ANALYSE D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL : COMPRENDRE POUR MIEUX PREVENIR

- **Repérage des facteurs favorisant le risque** : états de vigilance / connaissance du risque – conditions de travail et environnement du travail – formation au poste
- **Évaluation des conséquences des changements techniques ou d'organisation**
- **Méthodologie : l'arbre des causes**
- **Identification des dysfonctionnements et analyse**
- **Les enquêtes d'accident et de maladie professionnelle**

LES MESURES DE PREVENTION

- **Critères de choix et recherche de solutions**
-

TRAVAIL SUR LE DOCUMENT UNIQUE et éventuellement visite sur le terrain

SYNTHESE DE LA FORMATION : rappel des points-clés et des compétences liées à la fonction de membre du CHSCT