

# Formation de formateurs

## Niveau 2

### DESCRIPTION :

Formateurs d'entreprise ayant plusieurs mois de pratique et souhaitant développer leur professionnalisme et approfondir leurs connaissances en matière de psychopédagogie des adultes.

**DURÉE :** 3 Jours – 21h.

**OBJECTIFS :** Se perfectionner et s'entraîner à la mise en place et à l'animation d'actions de formation

**PUBLIC :** Avoir effectué une formation à la communication interpersonnelle et à la conduite de réunion ou une "Formation de Formateurs" de niveau 1

### ACCESSIBILITÉ :

- L'accessibilité au centre de formation ACKWARE, permet aux personnes handicapées de circuler avec la plus grande autonomie possible, d'accéder aux locaux et équipements, d'utiliser les équipements et les prestations, de se repérer et de communiquer. L'accès concerne tout type de handicap (moteur, visuel, auditif, mental...).

**ANIMATION :** PRESENTIEL OU CLASSES À DISTANCE

### CLASSES À DISTANCE :

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Skype, Zoom etc...un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant.
- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les classes à distance sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Réflexions de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous la forme de brainstorming
- Auto diagnostic du stagiaire : Bilan des points forts et repérage des points faibles.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support pédagogique

### SUIVI ET EVALUATION

- Evaluation de la formation par les participants et remise d'une certification ou d'une attestation de fin de formation à chaque apprenant.



**ACKWARE VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION**



## Formation de formateurs

### Niveau 2

#### Les règles de la communication appliquées à la formation

- Se faire comprendre pour former
- Comprendre les mécanismes de la communication et ses freins pour optimiser les relations pédagogiques

#### Utilisation des nouveaux outils de communication

- Optimiser la dynamique du groupe et la motivation des participants pour accroître l'efficacité de la formation

#### Conception et préparation d'une intervention

- Identifier les enjeux, cerner les buts
- Mener un entretien avec le décideur (critères et structures)
- Définir les objectifs pédagogiques généraux et opérationnels
- Prendre en compte les objectifs transversaux
- Organiser la progression pédagogique
- Choisir la méthode adéquate
- Choisir et concevoir les supports les plus efficaces
- Choisir et concevoir les supports d'évaluation des acquis

#### Déroulement d'une action de formation

- Entraînement à la gestion des difficultés rencontrées lors d'une animation
- Les étapes de l'appropriation : motivation, écoute, compréhension, mémorisation, appropriation, restitution

#### Modes d'intervention, styles d'animation et choix pédagogiques

- L'intervention informative
- L'intervention non directive
- L'intervention démonstrative
- L'intervention recherche-action
- L'intervention consultation-action
- L'intervention formation-action

#### Mesure de l'effet Formation

- Evaluer l'opérationnalité des acquis
- Engager les participants sur un plan de progrès
- L'évaluation formative
- Outils de mesure de l'effet Formation

#### Auto-évaluation du formateur

- A partir de critères comportementaux et méthodologiques, avec l'aide du groupe et de l'animateur, les participants se construiront une grille d'auto-évaluation et définiront un plan de progrès-action